

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych pracowników w Pomorskim Funduszu Pożyczkowym Sp. z o.o.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych 2016/679 – dalej jako „**RODO**”, informujemy, iż:

Administrator i Inspektor Ochrony Danych

1. **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest Pomorski Fundusz Pożyczkowy Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdańsku przy ul. Szara 32-33, 80-119 Gdańsk, adres e-mail: biuro@pfp.gda.pl, dalej jako „**Administrator**”.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: iod@pfp.gda.pl.

Cele i podstawy prawne przetwarzania

3. Przetwarzanie Twoich danych osobowych odbędzie się w następujących celach:
 - zawarcia, wykonywania i zakończenia umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - realizacji obowiązków wynikających z Kodeksu Pracy, przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, rachunkowości i aktów prawnych wydanych na ich podstawie np.: prowadzenie akt pracowniczych i ich archiwizacja, ewidencjonowanie czasu pracy, rozliczenia finansowe i podatkowe, wykonywanie obowiązków względem ZUS, urzędów skarbowych czy NFZ, opłaty składek ZUS oraz wykonywanie obowiązków z zakresu BHP (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
 - wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratrze wynikających z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (PPK) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w tym w przypadku braku rezygnacji z uczestnictwa w PPK, przekazania Pani/Pana danych do instytucji finansowej, z którą Pracodawca zawarł umowę o zarządzanie PPK;
 - ewentualnego dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Okres przechowywania

4. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a następnie przez okres 10 lat (osoby zatrudnione od 2019 r.) lub 50 lat (osoby zatrudnione przed 2019 r.) licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś.

Odbiorcy danych

5. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być: podmioty świadczące usługi informatyczne (np. hosting skrzynek mailowych, hosting serwerów, serwis informatyczny), prawne, doradcze, ubezpieczeniowe na podstawie stosownych umów oraz podmioty upoważnione do otrzymania Pani/Pana danych osobowych na podstawie obowiązujących przepisów prawa np. ZUS, Urząd Skarbowy, banki, instytucja finansowa zarządzająca PPK, podstawowa jednostka służby medycyny pracy (przeprowadzanie badań wstępnych i okresowych), Urząd Pracy.
6. Twoje dane osobowe w zakresie: imię i nazwisko, stanowisko, służbowy numer telefonu, służbowy adres e-mail mogą być przekazywane podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowy w celach realizacji zawieranych umów, w ramach wypełniania obowiązków służbowych, jeżeli będzie to niezbędne do realizacji obowiązków służbowych.

Prawa osób fizycznych

Na zasadach opisanych w RODO, osoby fizyczne mają prawo do:

- a) **dostępu do swoich danych** (art. 15 RODO);
- b) **otrzymania kopii danych** (art. 15 ust. 3 RODO);
- c) **sprostowania danych**, czyli uzupełnienia bądź zmiany niekompletnych danych (art. 16 RODO);

- d) **żądania usunięcia danych**, jeżeli Administrator nie ma już podstawy prawnej do ich przetwarzania (art. 17 RODO);
 - e) **żądania ograniczenia przetwarzania** (art. 18 RODO).
 - f) **wniesienia sprzeciwu** wobec przetwarzania na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 21 RODO).
7. W celu realizacji swoich praw prosimy o kontakt z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych na adresy mailowe wskazane w punkcie 1 i 2 powyżej, lub listownie na adres siedziby Administratora.
8. Ponadto, osobie, która uzna, że jej dane osobowe są przetwarzane w sposób niezgodny z prawem, przysługuje prawo wniesienia **skargi** do organu nadzorczego jakim w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2.

Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

9. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, a skutkiem ich nie podania będzie brak możliwości realizacji stosunku pracy.

Informacja o braku profilowania i przekazywaniu danych poza EOG

10. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu oraz nie będą przekazywane poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego.